JA 熊本果実連
求職者等に対するハラスメント基本方針

令和 8 年 10 月 1 日
熊本県果実農業協同組合連合会
代表理事会長　橋本　明利

1.基本方針
　当連合会は、就職活動に取り組む求職者が公平かつ快適な環境で活動できるよう、ハラスメント防止に取り組み、求職者等に対し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等いかなるハラスメントは一切許容しません。求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正で誠実な採用選考を実施し、差別や嫌がらせのない健全な就職活動の実現を目指します。

2.従業員の遵守事項
・面談及び試験場所は原則「当連合会施設」「WEBシステム」で実施
・連絡手段は、「当連合会所有電話番号」「当連合会所有メールアドレス」を使用し、従業員個人のSNSや連絡先交換は禁止します。

3.行為・言動
　採用活動に関連する場面で行われる、求職者に対する以下の不適切な言動や行為を指します。

【対象となる範囲／場面】
・採用面接に参加する求職者
・就職説明会に参加する求職者
・インターンシップの参加者
・従業員を訪問する求職者（OB/OG訪問）
・その他SNSを介したやり取りやオンライン上で実施される面接・説明会なども対象となります。

【対象となる言動／行為（具体例）】
1)セクシュアルハラスメント
・身体的接触　・不適切な発言　・その他不快感を与える性的な言動
2)パワーハラスメント
・高圧的な態度で威圧する行為　・私的な食事などの席に誘う行為
・人格を否定する発言
3)その他のハラスメント
・性別、年齢、国籍、家族の職業、思想・身上宗教等に基づく不平等な扱い
・その他求職者が不快に感じると思われる言動

4.ハラスメント事案への対応
　当連合会は、求職者から苦情があった場合や当連合会従業員がハラスメントに係る情報を得た場合などには、早急に事実関係を確認した上、適切かつ丁寧に対応します。また、ハラスメントを行った従業員及び関係者については、事実関係を踏まえ、厳正な処分を行います。

5.【求職者等ハラスメント相談窓口】
　経営管理部　ホームページ採用情報 専用WEBフォーム（受付時間：24時間365日）
＊相談者はもちろん、事実関係の確認に協力した方等のプライバシーを保護するとともに、不利益な取扱いは行いません。
＊相談者の個人情報は、調査目的にのみ使用し、ご本人の承諾を得ない限り、第三者等へ提示することはありません。